*Załącznik nr 2*

*do Zarządzenia nr 26/U/2017*

*Wójta Gminy Sułów z dnia 01.06.2017*

*w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Sekretarza Gminy Sułów oraz powołania komisji rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru.*

**REGULAMIN**

**Konkursu**

**na stanowisko Sekretarza Gminy Sułów**

§1.

Konkurs na stanowisko Sekretarza Gminy ogłasza Wójt Gminy Sułów.

§ 2.

1. Ogłoszenie o konkursie podaje się do publicznej wiadomości przez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń

Urzędu Gminy Sułów oraz na stronie internetowej Gminy.

2. Komisję konkursową powołuje Wójt Gminy w drodze zarządzenia.

3. Termin I i II etapu konkursu określa i podaje do publicznej wiadomości w sposób określony w ust l

Wójt Gminy Sułów.

§3.

l. W przypadku, gdy do konkursu zgłosi się współmałżonek lub krewni I stopnia pokrewieństwa w linii prostej członka komisji - członek ten decyzją przewodniczącego komisji powinien zostać wyłączony z pracy komisji.

2. Określenie pokrewieństwa między kandydatem a członkiem komisji odbywa się drogą oświadczenia złożonego do protokołu przez członka komisji.

§ 4.

W konkursie może wziąć udział osoba spełniająca warunki określone w ogłoszeniu.

§ 5.

Konkurs przeprowadza się także przy zgłoszeniu się tylko jednego kandydata.

§ 6.

Konkurs przeprowadza się również przy udziale co najmniej 2/3 pełnego składu komisji konkursowej.

§7.

Praca komisji konkursowej przebiega w dwóch etapach:

I . I etap - badanie przez komisję czy kandydaci spełniają wymogi określone w ogłoszeniu o konkursie.

2. II etap - przeprowadzenie rozmów kwaliﬁkacyjnych z kandydatami, dokonanie oceny przedstawionej przez kandydatów koncepcji organizacji Urzędu oraz wytypowanie kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów.

3. Komisja konkursowa nie może kwaliﬁkować do konkursu osób, które nie spełniają warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie.

§ 8

l. Kandydat, którego komisja nie dopuściła do II etapu konkursu może wnieść sprzeciw do Wójta Gminy Sułów w terminie 3 dni od daty decyzji komisji.

2. W przypadku niedopuszczenia któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i jego zapowiedzi o wniesieniu sprzeciwu, następny etap konkursu nie może się odbyć wcześniej niż po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Wójta Gminy.

3. Wójt jest zobowiązany do niezwłocznego rozpatrzenia sprzeciwu.

4. Decyzja Wójta jest ostateczna.

§9.

Przed II-gim etapem konkursu kandydat przygotuje i przedłoży komisji koncepcję organizacji pracy

Urzędu.

§ 10.

W II etapie konkursu:

l. Każdy członek komisji ma prawo zadać dowolną liczbę pytań każdemu z kandydatów.

2. Każdemu kandydatowi zadaje się te same pytania z wyjątkiem pytań dotyczących przedstawionej

koncepcji pracy Urzędu.

§11.

1. Po dokonaniu oceny przedstawionych przez kandydatów propozycji przewodniczący komisji zarządza głosowanie na następujących zasadach:

l) głosowanie jest tajne,

2) każdy członek komisji dysponuje I punktem,

3) nabór wygrywa kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów,

4) wynik naboru ogłasza przewodniczący komisji po podliczeniu głosów.

5) w przypadku uzyskania przez kandydatów jednakowej liczby punktów, przeprowadza się dodatkowe głosowanie.

2. W przypadku kwestionowania wyników konkursu zainteresowanemu kandydatowi przysługuje prawo wniesienia w terminie 3 dni sprzeciwu do Wójta Gminy .

3. W przypadku uwzględnienia sprzeciwu Wójt Gminy podejmuje decyzję o ponownym przeprowadzeniu II etapu konkursu w ciągu 7 dni od daty zgłoszenia sprzeciwu.

4. Decyzja Wójta Gminy jest ostateczna.

§12.

Ustala się następujące kryteria oceny:

- wykształcenie,

- doświadczenie zawodowe i staż pracy,

- wiedzę ogólną i zawodową szczególnie w zakresie znajomości zagadnień, przepisów prawa samorządowego, zarządzania, finansów publicznych, problematyki zatrudnienia pracowników samorządowych,

- umiejętności organizacyjne, pracy w zespole, komunikowania się,

- kultura bycia.

§ 13.

1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.

2. Przewodniczący komisji niezwłocznie przedstawia wyniki wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy.

§14.

Nawiązanie stosunku pracy w Urzędzie Gminy Sułów nastąpi pod warunkiem, ze wybranego przez komisję kandydata Wójt Gminy Sułów zatrudni w Urzędzie Gminy na podstawie umowy o pracę.

§15.

Wójt Gminy Sułów ma prawo do unieważnienia konkursu bez podania przyczyn w każdym stadium postępowania konkursowego.